



ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE NYABIMATA
ADENYA
B.P 226 BUTARE



La visite officielle du Maire de Nyaruguru au Centre Semencier Mugase



Elevage de Porcs : Nouvelle race de Piétrain introduite dans la ferme-école de Rutiti

RAPPORT D'ACTIVITES ANNEE 2016



Centre Semencier MUGASE : Malgré le climat qui n'était pas favorable, La plantation de pomme de terre était assez satisfaisante



Ferme école de l'élevage du petit bétail : Les bénéficiaires en formation pratique sur l'alimentation des poules pondeuses

Nyabimata, Janvier 2017

Table des matières

0. INFORMATION GENERALE SUR ADENYA	3
1. LISTE DES ABRÉVIATIONS.....	5
2. INTRODUCTION.....	6
3. CONTEXTE DE REALISATION.....	7
3.1. Contexte politique et Administratif	7
3.2. Contexte Socio-économique.....	7
3.3. Contexte climatique.....	8
3.4. A l'intérieur de l'ADENYA	8
4. VIE DE L'ASSOCIATION.....	9
4.1. Fonctionnement des organes de l'ADENYA et partenariat.....	9
4.2. Sur le plan de la collaboration avec d'autres institutions/Organisations	10
4.3. Participation dans des réseaux et travail en synergie	10
5. REALISATIONS	10
5.1. Centre semencier Mugase.....	10
5.2. Ferme école de Rutiti.....	12
5.3. Projet PPMDA.....	13
5.4. Projet PPIMA	15
5.5. Centre de santé de Nyabimata.....	18
5.6. Magasin d'intrants de Ndago	19
5.7. Information et Documentation	20
5.8. Renforcement des capacités des membres et du personnel	20
5.9. Autres réalisations.....	20
6. DIFFICULTES RENCONTREES	20
7. PERSPECTIVES ET RECOMMANDATIONS.....	21
8. CONCLUSION	21
10. LES ANNEXES.....	22
10.1. Liste des cellules et villages d'intervention du PPIMA dans NYAMAGABE.....	22
10.2. <i>Cheptel de la ferme école de Rutiti</i>	22
10.3. <i>Liste des Membres</i>	24
10.4. Liste des Agents ayant contribué à la réalisation des activités	Error! Bookmark not defined.

0. INFORMATION GENERALE SUR ADENYA

Historique

L'Association pour le Développement de Nyabimata (ADENYA) est une organisation non gouvernementale locale et rurale. Elle fut créée le 07/11/1982 pour succéder le Centre d'Animation Globale de Nyabimata (CAGN) initié par les Volontaires de SIV et FDH depuis 1973. L'association fut reconnue officiellement le 10/8/1983 par l'arrêté ministériel N° 678/07 paru dans le journal officiel de la République du Rwanda du 01/12/1983 renouvelé par une nouvelle loi No 04/2012 du 17/02/2012 portant organisation et fonctionnement des organisations non-gouvernementales nationales avec la personnalité légale No 678/07 délivrée par RGB (Rwanda Governance Board) le 28/05/2013.

Vision : Nous voulons un milieu rural ayant tout le nécessaire où la population a le bien-être et les capacités.

Mission : *Promouvoir l'auto développement rural : Aider les ruraux à améliorer leurs conditions de vie en luttant progressivement contre la pauvreté, l'ignorance et l'injustice sociale.*

Valeurs : Qualité de service et de résultats, Esprit ouvert, participation et bon accueil.

Objectifs :

- Lutter contre la pauvreté :
 - Autosuffisance alimentaire
 - Renforcer les capacités financières
- Améliorer la santé des populations :
 - Education sanitaire et sociale
 - Eau et assainissement
 - Protection de l'environnement
- Promouvoir l'éducation :
 - Education des jeunes et des adultes
 - Enseignement primaire et secondaire
- Appui à l'auto promotion paysanne :
 - Aider les paysans à comprendre et à analyser leurs problèmes
 - Aider les paysans à se prendre en charge et à défendre leurs intérêts
- Appui au mouvement associatif :
 - Appuyer les projets et actions des associations paysannes

Stratégies :

Toutes nos actions passent par les structures locales (paysannes et autres) en tenant compte de l'aspect genre et s'effectuent de la façon suivante :

- Privilégier la méthode participative dans toutes les interventions ;
- Mener une sensibilisation conscientisante en vue de mobiliser la population autour d'une action commune ;
- Impulser l'émergence des groupes & associations solidaires ;
- Accompagner les associations dans la recherche de solutions ;
- Assurer un accompagnement rapproché des bénéficiaires ;
- Collaborer avec l'administration locale dans la mise en place des projets d'utilité publique ;
- Organiser, structurer et former les groupes cibles.

Groupes cibles

PROJET PPIMA :

- 80 animateurs de la bonne gouvernance du PPIMA III au niveau de 5 secteurs de : Nyabimata, Ruheru, Muganza, Munini et Busanze du District de Nyaruguru.
- 64 animateurs de la bonne gouvernance du PPMA III au niveau de 4 Secteurs : Mugano, Nkomane, Mushubi et Tare du District de Nyamagabe.
- 16 para-juristes provenant de 8 secteurs (Nyabimata, Ruheru, Muganza, Munini, Busanze, Kibeho, Rusenge et Mata).
- 70 Clients de l'AJIC chaque mois
- 390 Clients du CYBER CAFE chaque mois.
- Les structures organisées des femmes et des jeunes

PROJET PPMDA :

- 305 agri-éleveurs provenant de 9 structures des agri-éleveurs.
- Les structures organisées des femmes et des jeunes

CENTRE SEMENCIER MUGASE :

- 148 travailleurs journaliers du centre (103 femmes et 45 hommes).
- 5 Coopératives multiplicateurs de semences de pomme de terre.
- 1 groupement des agriculteurs.
- 300 agriculteurs.

FERME-ECOLE DE RUTITI:

- 1 groupement des éleveurs de poules.
- 20 éleveurs de porcs
- 20 éleveurs de lapins.

CENTRE DE SANTE NYABIMATA:

- 18.150 habitants de la zone de rayonnement du centre de santé.
- 60 agents de santé communautaire.
- 1 Association des PVVs
- 1 Association des mamans lumière.

MAGASIN D'INTRANTS AGRICOLES DE NDAGO :

- 6 coopératives des agriculteurs
- 160 agriculteurs.

AUTRES GROUPES CIBLES :

- Les écoles primaires et secondaires de Nyaruguru
- Les artisans
- Les autorités de base
- Le district de Nyaruguru et Nyamagabe dans lesquels nous intervenons

Zone d'intervention

ADENYA intervient principalement dans la province du SUD. Ses actions actuelles s'étendent sur les districts de NYARUGURU et NYAMAGABE.

1. LISTE DES ABRÉVIATIONS

9YBE: Nine Years Basic Education

ADENYA : Association pour le Développement de Nyabimata

AFD : Agence Française de Développement

AJIC: Anti-Corruption Justice and Information Center

ARV: Anti Rétro Viro

ASC: Animateurs de Santé Communautaire

CCOAIB: Conseil de Concertation des Organisation d'Appui aux Initiatives de Base

CMCC : Carte Modifiée Cotée par les Citoyens

COMEQ : Coopérative de Menuiserie de Qualité

COPORWA : Communauté des Potiers au Rwanda

COSA: Comité de Santé

DFID: Département for International Développement

DUGA: Dufatanye Gutsura Amajyambere

DUHAMIC ADRI : Duharanire Amajyambere y'Icyaro/Action pour le Développement Rural Intégré

EDPRS: Economic Development and Poverty Reduction Strategy

ENNY: Energie Nyaruguru

FDH: Frères Des Hommes

FHI: Family Health International

GF: Global Fund

JADF :Joint Action Développement Forum

JADF: Joint Action Développement Forum

MDGS :Millenium Development Goals Strategies.

MINAGRI : Ministère de L'Agriculture

MINALOC : Ministère de l'Administration Locale

MINICOM: Ministère du Commerce

MINISANTE : Ministère de la Santé

NAFA : National Forestry Authority

NPA : Norwegian People Aid

OSCR : Organisation de la Société Civile Rwandaise

PAGOR : Projet d'Appui à la Gouvernance au Rwanda

PDD : Plan de Développement du District

PELUM: Participatory; Ecological Land Use Management

PPIMA: Public Policy Information Monitoring and Advocacy

PVVS: Personnes Vivant avec le VIH Sida

RAB: Rwanda Agriculture Board

RDB: Rwanda Development Board

RGB: Rwanda Governance Board (Office Rwandais de la Gouvernance)

RSSB: Rwanda Social Security Board.

SPF: Seeds Potatoes Fund

TIR: Transparency International Rwanda

UE : Union Européenne

VUP : Vision Umurenge Programme

WBI: Wallonie-Bruxelles-Internationale

WDA: Workforce Development Authority

2. INTRODUCTION

L'année 2016 qui vient de prendre fin et la dernière du Plan Stratégique de l'ADENYA 2012-2016 qui avait comme objectif global de : « **Contribuer à l'éradication de l'extrême pauvreté et promotion des conditions de vie des groupes cibles** ». Le plan avait quatre axes stratégiques à savoir :

- Le renforcement organisationnel et institutionnel
- L'Augmentation des revenus des groupes cibles économiquement actifs
- Le renforcement de l'Education formelle et informelle des groupes cibles.
- L'amélioration de l'accès aux services sanitaires offerts à la population.

Les prévisions de l'année 2016, étaient tirées du plan stratégique 2012-2016 et les réalisations sont encourageantes malgré les difficultés rencontrées.

Le présent rapport relate les activités réalisées, les résultats atteints ainsi que les impacts au niveau de la société dans le cadre du Centre semencier Mugase, de la ferme école de Rutiti, du centre de Santé de Nyabimata, du magasin d'intrants de Ndago, des projets tels que PPMDA et de PPIMA ainsi que dans le cadre de fonctionnement des organes.

Nous ne pouvons pas passer sous silence sans rien dire que l'année 2016 était la dernière du plan stratégique 2012-2016, et qu'il a été réalisé une auto-évaluation à base duquel, un nouveau plan stratégique 2017-2021 a été élaboré.

3. CONTEXTE DE REALISATION

Le contexte dans lequel l'ADENYA a travaillé a influencé d'une façon ou d'une autre la réalisation de nos activités. D'une manière générale, le contexte de travail é été favorable au cours de l'année 2016.

3.1. Contexte politique et Administratif

- Au niveau Politique, il a eu lieu pas mal d'événements liés aux élections des autorités de base ayant influencé d'une façon ou d'une autre la réalisation de nos activités. Des multiples réunions ont été organisées au niveau de tous les Secteurs administratifs dans le cadre de sensibilisation et de mobilisation de la population et cela a influencé la planification de nos activités sur terrain car certaines activités planifiées ont été reportées. Ces élections ont eu lieu au mois de février 2016.
- Au cours de l'année 2016, les députés ont effectués des visites dans tous les Secteurs du District de Nyaruguru dans le cadre de résolution des problèmes des citoyens. Nous considérons cette activité comme un soutien dans le cadre de plaider sur les problèmes soulevés par ces derniers.
- Pour la 22^{ème} fois, le Rwanda commémoré le génocide commis contre les Tutsis au Rwanda depuis. La semaine de deuil était fixée du 7 au 13 Avril 2016. On ne travaillait que dans les avant midi au moment où les après-midi toute la population était invitée à participer dans des réunions d'échanges liées à l'histoire du Génocide. Par conséquent, pendant cette période les réunions de mobilisation qui devaient rassembler beaucoup de citoyens ont été suspendues.
- Les démissions massives ou mutations des autorités au niveau local ont entraîné des difficultés de mise en exécution de nos projets en particulier le projet PPIMA, du fait que les nouvelles autorités n'avaient pas des notions sur les objectifs et l'approche du projet.

3.2. Contexte Socio-économique

- Au niveau socioéconomique, la hausse des prix des produits pétroliers et la baisse de la production de pas mal des cultures vivrières dues aux changements climatiques ont entraîné la hausse des prix des denrées alimentaires sur le marché. A titre d'exemple, pour la Pomme de terre de consommation le prix est monté de 120Frw/kg à 250 Frw/kg ; pour le haricot de 300Frw/kg à 600 Frw/kg ; pour la patate douce de 60Frw/kg à 250 Frw/kg et pour la farine de Maïs (Akawunga) de 350Frw/kg à 600 Frw/kg). Cette crise alimentaire causée par la longue période de sécheresse a affecté négativement la participation des citoyens dans les réunions communautaires au niveau du projet PPIMA.
- Au niveau de la culture de PDT, les semences de cette dernière reste encore un problème épineux au Rwanda. Pour contribuer à la sortie de cette problématique, l'ADENYA a commencé des négociations avec le District de Nyaruguru pour mettre ensemble leurs efforts afin de pouvoir produire localement les semences de qualité et de bien construire la chaîne de valeurs.
- Dans le cadre de mutuelle de santé, il a eu la combinaison de la deuxième et troisième catégorie afin d'avoir 4 catégories socioéconomiques et ce n'est que la première catégorie qui va être pris en charge par l'Etat. Le paiement de la mutuelle de santé reste aussi un problème ; pour que la famille accède aux soins de santé elle doit payer la totalité de ses membres. Ce qui est difficile pour les familles qui ont des jeunes de plus de 18 ans dont leur lieu de domicile sont instables. L'autre problème lié au paiement de la mutuelle est l'exigence de la payer là où vous éte enregistrés mais pas là où vous habitez.

- Au niveau des infrastructures, les travaux de construction de la route Gashinge-Muganza-Nyabimata qui va jusqu'à l'usine à thé Nshili-Kivu et celle de Kibeho -Kivu sont terminés et la réception provisoire a eu lieu. Même s'il a été observé que les prix d'expropriation des biens ont été plus bas par rapport à leurs valeurs initiales ; la population environnante de ses routes a bénéficié de leurs indemnités des biens de la population qui ont été endommagés par l'aménagement des routes. Ces routes ont facilité la circulation des personnes et des biens et le circuit commercial dans les secteurs frontaliers de la Parc de Nyungwe sera accru. Ce qui reste est d'assurer leur entretien régulier pour les rentabiliser.
- Dans le cadre du programme de VUP avec ses trois composantes (octroi des frais de subsistance aux personnes vulnérables, activités de haute intensité de main d'œuvre et financement aux projets générateurs de revenus initiés par les citoyens) ; les activités se sont poursuivies dans les 12 Secteurs de Nyaruguru au cas où les 2 autres secteurs de Kibeho et Mata, ne bénéficient qu'une seule composante (celle octroi des frais de subsistance aux de personnes vulnérables).
- Les programmes d'UBUDEHE et **GIRINKA MUNYARWANDA** se sont poursuivis dans tous les secteurs administratifs. Lors de l'évaluation de la mise en exécution de ces programmes, on n'a constaté qu'il y a eu de la corruption pour quelques autorités de base (S. Ex. de cellules et de Secteurs) et par conséquent ils se sont poursuivis en justice.

3.3. Contexte climatique

Au niveau climatique la saison culturale 2016 A a connu des précipitations de pluie très intenses tandis que dans la saison culturale 2016 B, ces dernières sont considérablement diminuées. Par conséquent, le rendement non seulement de la pomme de terre mais aussi des autres cultures vivrières a considérablement diminué à cause de ces changements climatique ; d'où la pénurie alimentaire et la hausse des prix. La température moyenne enregistrée est de 10° C le matin et 24°C dans l'après-midi.

Bref, le contexte climatique de l'année 2016 n'a pas été favorable pour les activités agricoles ce qui a affecté négativement la production agricole.

3.4. A l'intérieur de l'ADENYA

L'année 2016 qui vient de prendre fin a été marquée par quelques changements :

- Dans le cadre de renforcement et d'amélioration de différents services attachés à l'ADENYA, différents ateliers ont été organisés dans le but d'amélioration de leur fonctionnement et gestion. Il s'agit entre autre du centre semencier Mugase et de la ferme-école de Rutiti.
- Au niveau du personnel, signalons qu'il a été recruté un responsable du volet agricole ainsi qu'un vétérinaire chargé de l'élevage. Dans le cadre de renforcement du centre semencier MUGASE, il y a eu mutation de deux agents (Magasinier et la technicienne adjointe de la serre) vers la ferme-école de Rutiti ainsi que la mutation du caissier d'ADENYA vers le Centre Semencier Mugase pour occuper le poste du magasinier du centre semencier. Ce dernier a été remplacé par une nouvelle caissière qui était chargée d'hygiène au sein de l'AJIC. Ainsi, de nouvelles stratégies ont été montées dans le cadre de minimiser les pertes de la production de la PDT que ce soit dans les champs ou dans le stock et ça a donné de bons résultats. Pour la main d'œuvre du Centre semencier Mugase, le salaire journalier a été majoré de 100Frw depuis septembre et tous les ouvriers ont été assurés dans RSSB depuis octobre 2016.

Le départ de deux agents d’AJIC (Le Coordinateur et son adjoint) a perturbé les activités du centre même s’il y a eu de nouveaux recrutés qui ont pris la relève avant la fin de l’année.

- Au niveau du centre de santé de Nyabimata, le conseil consultatif de secteur qui s’est tenu en date du 24/06/2016 a élu un nouveau président du COSA.
- Pour le projet PPIMA, la deuxième phase a été clôturée avec fin Mars 2016 et la troisième phase couvrant les District de Nyaruguru et de Nyamagabe a démarré avec le mois de Juillet 2016.
- En rapport avec le Projet PPMDA, la première phase qui devait prendre fin le 15 Juin 2016 a été prolongée jusqu’en fin Décembre 2016, du fait qu’à la fin de la période du projet, il y avait des fonds et des activités non encore réalisées et que la demande d’avenant/de prolongation adressée à l’UE avait été acceptée par cette dernière.
- Concernant la ferme-école de Rutiti, elle a été appuyée par le projet de formation en agro écologie, petit élevage et en jardin potager financé par FDH Belgique/WBI. Le projet a comme objectif principal **d’accroître la sécurité alimentaire dans le district de Nyaruguru tout en protégeant l’environnement**. Le projet a une durée de 14 mois, allant du 1^{er} Février 2016 au 31 Mars 2017.
- Le magasin d’intrants agricoles de Ndagò a fermé ses portes suite à la concurrence. Au début c’était la Coopérative ADECONYA qui avait pris le monopole dans la commercialisation d’intrants agricoles mais vers la fin, cette activité a été confiée à l’Association des INKERAGUTABARA. Quant à la vente des produits vétérinaires, il y a eu de nouveaux comptoirs de vente. Raison pour laquelle ADENYA est en train de réfléchir sur l’autre activité qui pourra être menée à Ndagò.
- Au niveau de bonne relations avec les autorités et d’autres partenaires, la délégation du District de NYARUGURU dirigée par le Maire du District monsieur HABITEGEKO François a effectué une visite officielle au sein d’ADENYA en date du 22 /06/2016.
- Pour renforcer le programme de multiplication de semences de pomme de terre, ADENYA a adhéré à la Société SPF (Seed Potato Fund) comme membre fondateurs.

4. VIE DE L’ASSOCIATION

4.1. Fonctionnement des organes de l’ADENYA et partenariat

Au cours de l’année 2016, l’ADENYA a perdu un des membres et pour le moment le nombre des membres de l’Assemblée Générale est de 29 personnes dont 9 femmes. Le nombre de tout le personnel d’ADENYA s’élève à 42 agents dont 15 Femmes et 27 Hommes. Les ouvriers agricoles s’élèvent à 150 personnes (117 femmes et 37 hommes).

Dans le cadre de suivi de l’état d’avancement des activités, des réunions statutaires sont réalisées comme suit :

Organe	Prévisions annuelles	Réalizations	
		Réunion	Retraite
Assemblée Générale	2	2	1
Conseil d’Administration	4	5	1
Conseil de Surveillance	4	4	
Comités de résolution des Conflits	4	2	
Comités consultatifs	8	1	

Equipe exécutive	Comité de coordination	24	17
	Chef de section/de projets	2	8
	Tout le personnel	12	11

4.2. Sur le plan de la collaboration avec d'autres institutions/Organisations

L'ADENYA poursuit les bonnes relations avec d'autres intervenants dans les districts Nyaruguru et Nyamagabe. Il travaille étroitement avec les ONG locales comme DUHAMIC ADRI dans le cadre du projet PPMDA et avec COPORWA dans le cadre du Projet PPIMA. L'ADENYA est en étroite collaboration avec internationales telles que FDH France, FDH Belgique, NPA et avec les institutions étatiques telles que RAB, RGB et RDB. Depuis 2016 l'ADENYA collabore avec INES Musanze dans le cadre de la production des semences de Pomme de terre et est membre de la Société SPF.

4.3. Participation dans des réseaux et travail en synergie

Dans le cadre de renforcement de ses capacités, l'ADENYA s'efforce toujours à travailler dans des réseaux et en synergie avec d'autres partenaires:

Participation dans des réseaux	Travail en synergie
▪ CCOAIB ▪ PELUM RWANDA ▪ JADF ▪ SPF	▪ DUHAMIC ADRI et FDH dans le projet (PPMDA) de Promotion de la participation des Manages au Développement Agricole et de Nutrition ▪ COPORWA dans le projet PPIMA (Public Policy Information Monitoring and Advocacy).
Partenaires Etatiques	
District de Nyaruguru et Nyamagabe; MINAGRI/RAB, MINALOC, MINISANTÉ, RGB et RDB	

5. REALISATIONS

5.1. Centre semencier Mugase

- **Dans la serre**, au cours de l'année 2016, les activités de production des semences de souche se sont poursuivies. Après la réhabilitation de la toiture, 2000 vitro plants de diverses variétés (Kinigi, Mabondo, Gikungu, tirt 58 et Cruza) ont été introduits dans la serre ; 41.827 mini tubercules, 6.308 plants de boutures à conserver, 1.984 boutures à transplanter, 816 mini à conserver ont été aussi produits. Egalement, 15m³ de substrat ont été préparés et 36 stères de bois de chauffage ont été achetés.
- Dans les champs semenciers, les activités de production se sont poursuivies et les résultats atteints se résument dans le tableau suivant :

Saison culturale	Superficie couvert et ou récoltée (en ha)	Récolte totale (en kg)	Semences obtenues (en kg)	Productivité (t/ha)	Observations
2016A	8.5	105.436	83.126	12	Toutes les semences ont été vendues
2016B	4.37	42.838	30.285	10	
2017A	3.20	-	-	-	La production est attendue en début 2017
TOTAL	16.07	148.274	113.411	12.87	

Pour les deux saisons culturales 2016B et 2017A, 17.913 kg de semences de pomme de terre ont été utilisés afin d'emblaver 7.57 ha (4.37 ha de la saison 2016B et 3.20ha pour 2017 A) à raison de 9.948 kg pour 2016 B et 7.965 kg pour la saison 2017 A.

Les essais d'adaptation de différentes variétés de la pomme de terre (6 variétés en tout : Salpomella, Nicola, Kinigi, Gikungu, Tired 58 et Cruza) ont été réalisés sur une superficie de 4,5 ares et nous attendons les résultats en début de l'année 2017.

- Quant à l'élevage du gros et du petit bétail, les activités d'entretien et de suivi se sont poursuivies. Pour le gros bétail, le centre a un cheptel de 12 vaches en tout dont 1 taureau, 7 femelles et 4 nouveaux nés tandis que pour le petit bétail le centre ne dispose qu'un cheptel de 31 chèvres dont 15 chevreaux et 16 chèvres adultes. Au cours de l'année 2016, 3365 litres de lait ont été réalisés et vendu.

Les principaux résultats atteints

- Sur une superficie de 12.87ha, 148 274 Kg dont **113.411 kg** de semences (y compris 13441 kg de s/calibre) et 34 738 kg de pomme de terre de consommation ont été réalisés avec une productivité de 12,87t/ha. Cette production a beaucoup contribué à la sécurité alimentaire de la zone d'intervention.
- 41.827 mini tubercules à conserver, 6308 boutures à conserver, 816 mini tubercules à transplanter et 1984 boutures à transplanter ont été réalisés. Signalons que suite à la réhabilitation de la toiture de la serre et à l'introduction de nouvelles vitro plants la production de mini tubercules a augmenté de 25 à 80 pièces ou plus par bassin.



Après le triage et calibrage, les semences de base sont stockées dans des bonnes conditions

- 3.20ha pour 2017 A ont été emblavé et nous attendons une production total d'environ 60tonnes
- Quant à l'élevage du gros bétail, 3.365 litres de lait obtenus ont été vendus à 504.750 Frw et la consommation de telle quantité a contribué sans doute à la lutte contre la malnutrition.

5.2. Ferme école de Rutiti

Dans le cadre de la vulgarisation des techniques d'élevage du petit bétail et de l'agro écologie les activités de la ferme école se sont également poursuivies. 47.98 ares ont été emblavés par une diversité d'espèce de légumes à raison de. 6.55 ares de tomates, 13.4 ares de choux, 12.02 ares de carottes, 4.3 ares de oignons rouges, 0.25 are de poivrons, 0.1 ares de Persille, 0.15 ares de Céleri, 1.8 ares de Betterave, 6.3 ares d'Amarantes, 1.1 ares de Sukuma : 0.43 are de différente sorte de Salade (Laitue Brune d'hiver, Laitue meilleurs de quatre saisons, laitue reine des glaces), et 0.1 are des autres légumes indigènes. Il a été construit 2 jardins potagers sur 0.47are sur lesquels, différentes sortes de légumes ont été plantées. La superficie de 23.72 ares qu'on a récoltée a généré pour la ferme 291650Frw.

Une formation sur l'agro écologie a été dispensée auprès de 266 élèves (140 Garçons et 126 Filles) provenant des écoles secondaires environnant de la Ferme école et la même formation a été donnée auprès de 126 personnes (78 Hommes et 54 Femmes) provenant de différents Secteurs du District de Nyaruguru.

Catégorie	Participants		
	Femmes	Homme	TOTAL
Elèves	126	140	266
Représentants des Coopératives	54	74	128
TOTAL	180	214	394

Dans le cadre de l'élevage du petit bétail, il a été introduit dans la ferme de Rutiti, de nouvelles races de Porcs ainsi que des poules Pondeuses. Pour le moment le centre dispose de 62 porcs dont 9 adultes (8 femelles et 1 male), 35 porcelets dont 13 femelles et 22 males et 18 nouveaux nés de 10 jours (de 8 males et 10 femelles). Il dispose également 29 lapins (8 adultes et 21 lapereaux), 21 cobayes dont 16 adultes et 5 petits ainsi que 925 poules pondeuses de 80 jours.

Les principaux résultats atteints

- 47.98 ares ont été emblavés, 23.72 ares qu'on a récoltés ont générés 291650 Frw de revenus càd environs 12300Frw/are. Pour la clientèle, il y a eu un impact positif en rapport avec la lutte contre la malnutrition au sein de leurs ménages.
- 394 personnes dont 266 élèves (140 Garçons et 126 Filles) provenant des écoles secondaires environnantes de la Ferme école et 128 représentant des paysans (74 Hommes et 54 Femmes) provenant de différents Secteurs du District de Nyaruguru ont été formées en agro écologie. Suite à des notions acquises, les participants se sont engagés à contribuer à la protection de l'environnement à travers la mise en pratique des acquis et à travers les sensibilisations de leurs voisins.
- Le cheptel de la ferme école a augmenté suite à l'acquisition de nouvelles tête ou à la reproduction. Pour le moment la ferme école ne dispose que 62 porcs dont 9 adultes (8 femelles et 1 male) et 53 porcelets dont 23 femelles et 30 males ; 29 lapins (dont 8 adultes et 21 lapereaux) ; 21 cobayes dont 16 adultes et 5 petits ainsi que 925 poules pondeuses de 80 jours. Tous ces animaux ont servis de matériel de formation.

- 23 porcs, 4 lapins 4 cobayes qui ont été vendus et les consommateurs ont amélioré leur alimentation.
- 47 personnes (24 femmes et 23 hommes) ont été formées sur les différentes techniques d'élevage et de Maraichage. Il s'agit de 20 personnes en élevage de Porcs, 20 personnes en élevage de lapins et de 7 personnes en élevage de Poules pondeuses.

Photos de quelques réalisations



Les élèves du 3^{ème} et 6^{ème} secondaire en formations sur l'agros-écologie



Illustration des jardins potagers de la ferme école de Rutiti

5.3. Projet PPMDA

Le projet PPMDA a pris fin avec l'année 2016. Au cours de cette année, il a été réalisée pas mal d'activités entre autres les différentes réunions et formations des organisations paysannes et des comités de gestion des Initiatives Pilotes, deux émissions Radio en directe, la réalisation des films documentaires sur les résultats atteints par le projet, l'accompagnement des 9 Organisations paysannes et 3 Groupements économiques dans le cadre de suivi de la démultiplication de porcs, l'organisation d'un atelier d'échanges sur les changements produits par le projet, l'appui financier aux trois Initiatives Pilotes, la distribution des semences potagers aux 7 écoles de Secteur Muganza, la distribution de tubes de champignons dans le cadre de lutte contre la malnutrition aux 5 écoles et dans les 5 villages de Secteur Nyabimata ainsi que l'organisation des ateliers de clôture du projet. Egalement, pas mal de temps a été consacré à la préparation du nouveau projet qui prendra la relève des activités du PPMDA I une fois financé.

Les principaux résultats atteints

- 9 Réunions regroupant 251 membres (161F et 90H) des organisations paysannes partenaires de PPMDA et 3 réunions avec les comités de gestion des Initiatives Pilotes regroupant 23 ont été organisées afin d'introduire UWAMARIYA Léonie comme nouvelle Animatrice et suite à ces réunions et aux échanges sur le fonctionnement des comités des groupements économiques, il y a eu une amélioration de la gestion des fonds d'appui qu'on leur avait octroyé ainsi que le suivi de la démultiplication des éleveurs bénéficiaires du projet PPMDA.
- Les 193 Porcs distribués au démarrage du projet ont touché 257 autres personnes pour atteindre en tout 450 éleveurs dont 225 Femmes et 225 Hommes suite à l'approche de démultiplication développée à travers le projet.
- 70 Personnes dont 34 femmes et 36 hommes de 3 Secteurs de la zone Nyaruguru Ouest ont été formées sur le Leadership et technique d'expression dans le cadre de renforcement des capacités de leurs organisations.
- 9 Organisations paysannes et 3 Groupements économiques ont reçu un fond de 500.000 Frw des frais de fonctionnements de ces derniers c'est-à-dire environ 41.667 Frw chacun
- Les 3 Initiatives Pilotes mis en place par le projet, ont reçu de nouveau un fond de 2.312.242Frw (1.720.349Frw de mise en place et 591.893Frw de suivi) afin de poursuivre la mise en place de ces Initiatives Pilotes. C'est-à-dire au total 770.747 Frw chacune.
- 7 écoles d'environ 6000 élèves et 8 organisations paysannes regroupant 312 membres ont bénéficié des semences potagères et sur une production de 20,6t de divers légumes réalisée 14t ont été consommés et 6,59t ont été vendus. Cela a contribué à l'amélioration de l'alimentation d'un nombre important de ménages et à l'augmentation de leurs revenus.
- **2400** Tubes de champignons distribués auprès de 5 écoles et aux 100 ménage identifiés dans les 5 villages de Secteur Nyabimata (Murambi, Cyumuzi, Kabere, Gihemvu et Ngarama) et la production a contribué à la bonne alimentation de ces bénéficiaires.



Distribution des champignons dans le cadre de lutter contre la malnutrition.

- Deux émissions Radiodiffusée en direct ont été réalisées une dans le Secteur KIVU et une autre dans le Secteur de Nyabimata. La première émission a permis aux bénéficiaires du Projet d'exprimer leur niveau de satisfaction par rapport aux résultats atteints par le projet. Tandis que la deuxième qui a oscillé autour

de la problématique d'exploitation des petites exploitations agricoles pour augmenter les revenus des ménages vulnérables et du processus de la concertation locale pluri acteurs pour l'analyse des problèmes locaux a permis aux bénéficiaires et partenaires du projet de partager avec la population en général des résultats atteints par le projet.

- Deux films documentaires sur réalisations et les résultats du PPMDA ont été produits, le premier a été présenté auprès des bénéficiaires et autorités locales de la zone d'intervention dudit projet tandis que l'autre a été produit dans la clôture du projet.
- La deuxième phase du projet co élaborée par ADENYA, DUHAMIC ADRI et FDH a été soumise à l'AFD.
- Dans la zone d'intervention d'ADENYA, un atelier de clôture officielle du projet a été réalisé en date du 9 Décembre 2016.

5.4. Projet PPIMA

Le projet PPIMA est un projet qui contribue au suivi et à l'information sur politiques publiques afin de faire le plaidoyer. Au cours de l'année 2016, il y a eu lieu une extension de ses activités dans le District de Nyamagabe.

Dans le cadre de ce projet, les activités réalisées au niveau du District de Nyaruguru ont porté sur :

- L'Organisation et la tenue de réunions mensuelles des animateurs communautaires dans le cadre de suivi de réalisation du processus de la carte modifiée cotée par les citoyens,
- Le Suivi de l'exécution des planifications sur lesquelles les citoyens et les autorités locales se sont convenues pendant les réunions de face à face de la CMCC,
- La tenue des réunions communautaires pour discuter sur les questions relevées par la CMCC en relation avec le mois de la bonne gouvernance,
- La tenue d'une réunion de présentation des problèmes soulevés par les citoyens pendant le processus de la CMCC qui a eu lieu au niveau du District ;
- L'organisation des dialogues radiodiffusés par la RC Huye.
- La production d'un film documentaire sur les résultats du projet PPIMA phase I et II,
- L'Organisation d'un dialogue radio diffusé en direct au niveau du District qui avait comme thème « Augmentation de la participation du citoyen dans les activités de développement afin d'améliorer la qualité des services rendus par les autorités locales ».
- La mise en exécution de la CMCC dans le District de Nyaruguru ;
- La formation des points focaux de la bonne gouvernance sur la nouvelle approche de la CMCC
- La réception des plaintes des citoyens par l'AJIC malgré le départ du personnel

Au niveau du District de Nyamagabe les réalisations ont porté sur :

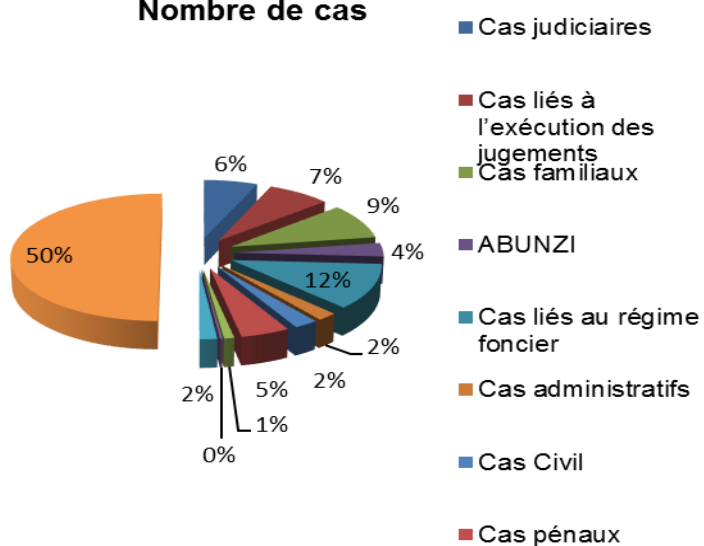
- L'introduction du projet PPIMA auprès des différentes autorités locales du District,
- La sensibilisation des autorités du District sur les objectifs et l'approche du projet PPIMA
- La sélection de 4 secteurs d'intervention du projet
- L'organisation des réunions des autorités au niveau de chaque secteur afin de leur expliquer l'approche et l'importance de la CMCC et de sélectionner les cellules d'intervention,
- Organisation des réunions communautaires au niveau de villages pour mener la campagne de sensibilisation à l'utilisation de la CMCC et sélectionner les points focaux de la bonne gouvernance (FPGs).

- L'organisation et réalisation de la formation des points focaux (FPGs) sur l'utilisation de la CMCC et de la formation sur la planification basée les droits humains de base.
- L'organisation et réalisation de la formation des autorités de cellules, Secteurs et du District Nyamagabe sur la planification basée sur les droits humains de base.

Les principaux résultats atteints au niveau du District de Nyaruguru

- 10 réunions mensuelles des animateurs communautaires dans le cadre de suivi de la réalisation du processus de la carte modifiée cotée par les citoyens ont été tenues.
- 2 réunions communautaires pour discuter sur les questions relevées par la CMCC en relation avec le mois de la bonne gouvernance ont été tenues respectivement en date du 30 Mars 2016 et du 27 Décembre 2016. La première a été organisée dans la cellule de Runyombyi, secteur BUSANZE en date du 30/03/2016 pour échanger sur les problèmes d'infrastructures (électricité et routes) ainsi que les problèmes liés à l'exécution des programmes sociaux (UBUDEHE, VUP et GIRINKA) et 833 citoyens dont 525 femmes et 308 hommes ont participé. La deuxième a été organisée dans la cellule de Mishungero, secteur Nyabimata en date du 27/12/2016 pour échanger sur comment construire les logements des personnes historiquement marginalisées. 464 citoyens dont 116 femmes et 348 hommes ont participé et les autorités au niveau du District ont promis de construire 8 logements pour 8 familles avec le budget 2017-2018.
- 1 réunion au niveau du district pour présenter les problèmes soulevés pendant le processus de la CMCC a eu lieu en date du 16/3/2016 et 35 autorités (4 femmes et 31 hommes) y ont participé.
- 2 dialogues radiodiffusés au niveau du RC Huye ont été réalisés. Ces deux dialogues ont eu lieu respectivement en date du 13 Mars et du 12 Décembre 2016. Le premier a été organisé sur le thème du rôle des autorités locales dans la bonne exécution des programmes sociaux tels que VUP, UBUDEHE, GIRINKA et le processus d'expropriation. Trois invités dont KAYITASIRE Egide (Secrétaire Exécutifs du district) MUHAYIMANA Nelson (Planificateur du district) et UWIMANA Raphaël (Directeur de la bonne gouvernance) étaient présents. Le deuxième a été organisé sur le thème d'augmentation de la participation du citoyen dans les activités de développement afin d'améliorer la qualité des services sociaux rendus par les autorités locales. Quatre invités dont Mme KAYITESI Collette Vice Maire chargée des affaires sociales, Mr KAREMERA Athanase Directeur de la santé, Mr AMAHE Althur Directeur du développement social et Mr GAKWAYA Pancrace secrétaire du CA d'ADENYA étaient présents.
- Un film documentaire sur les résultats de la première et la deuxième phase du projet PPIMA a été produit et 50 copies de CD dudit film ont été diffusés.
- Un dialogue radiodiffusé en direct qui a eu lieu en date du 08/12/2016 au niveau du District de Nyaruguru pour échanger sur les problèmes soulevés par les citoyens lors de la CMCC a regroupé 115 dont 81 hommes et 34 femmes. Ce dialogue avait comme thème « Augmentation de la participation du citoyen dans les activités

Répartition des cas reçus par l'AJIC
Nombre de cas



de développement afin d'améliorer la qualité des services rendus par les autorités locales ».

- 90% de problèmes soulevés par les citoyens ont été pris en considération dans le budget du District de Nyaruguru 2017-2018. Car le District a prévu dans son budget 2017-2018 de réaliser 7 projets d'une valeur de 1.315.000.000Frws qui vont contribuer à résolution des problèmes soulevés par les citoyens à travers la CMCC.
- 80 points focaux de la bonne gouvernance ont été formés sur la nouvelle approche de la CMCC en date du 5 au 9 septembre 2016 dans l'hôtel TWIGA dans le District de Huye.
- Au niveau de l'AJIC, parmi 393 plaintes reçues de 393 personnes (194 femmes et 199 hommes) 336 plaintes soit 85.4% ont été clôturées alors que 57 autres sont en cours de traitement.
- 7 réunions des para-juristes ont été réalisées.
- Une réunion au niveau du District pour échanger avec les autorités décideurs du district les cas présentés par les citoyens au centre AJIC.
- Une émission radiodiffusée pour échanger avec les décideurs du District sur les cas présentés par les citoyens au centre AJIC
- Participation dans les réunions et événements organisés par la TIR en rapport avec l'anti-corruption et justice.

Photos des résultats et Impact du Projet PPIMA à Nyaruguru



L'école primaire de YANZA, opérationnelle depuis 2/2/2016 suite au plaidoyer fait.



Deux ponts de GITUNTU et BIGUGU (Muganza) sont construits grâce au plaidoyer effectué dans le cadre de PPIMA.



Ces familles font partie des 8 expropriées suite au plaidoyer fait.

Les principaux résultats atteints au niveau du District de Nyamagabe

- Le projet PPIMA a été introduit auprès du comité exécutif de Nyamagabe, du secrétaire exécutif de JADF ainsi que du chef de l'immigration en date du 15 septembre 2016.
- Les autorités au niveau du District ont été sensibilisées sur les objectifs et l'approche du projet PPIMA, 4 secteurs de la zone d'intervention du projet ont été choisis dans une réunion de tous les secteurs exécutifs des secteurs, les directeurs au niveau du District et le comité exécutif. Cette activité a eu lieu en date du 10 Octobre 2016 et les secteurs sélectionnés sont entre autre Mugano, Mushubi, Nkomane et Tare. Il y avait au total 25 participants dont aucune femme.
- 1 réunion des autorités au niveau de secteur a été organisée afin de leur expliquer l'approche et l'importance d'utilisation de la CMCC et de choisir 2 cellules d'intervention. Les cellules sélectionnées sont Yonde et **Ruhinga** de Mugano, **Butetera** et **Cyobe** de Mushubi, **Nkomane** et **Musaraba** de Nkomane et **Gatovu** et **Nkumbure** de Tare. (La liste de villages sélectionnés est en annexe).
- 32 réunions communautaires au niveau de 32 villages ont été réalisées dans le cadre de sensibilisation de la communauté sur l'utilisation de la CMCC et de sélectionner les points focaux de la bonne gouvernance. Ainsi, 64 Points focaux de la bonne gouvernance (32 Femmes et 32 Hommes) ont été sélectionnés à raison de 2 points focaux par village. Signalons que la participation totale des citoyens a été de 9.073 dont 4.792 femmes et 4.281 hommes.
- 64 Points focaux de la bonne gouvernance ont été formés sur l'utilisation de la CMCC. La formation a eu lieu en 2 sessions (l'une en date de 15-18/11/2016 et l'autre en date du 22-25/11/2016).
- 64 Points focaux de la bonne gouvernance ont été formés sur l'approche de planification basée sur les droits humains et plaidoyer. La formation a eu lieu en 2 sessions (l'une en date de 28/11-02/12/2016 et l'autre en date du 20-23/12/2016).
- 52 autorités (45 hommes et 7 femmes) du niveau de cellules, Secteurs et District Nyamagabe ont été formées sur la planification basée sur les droits humains. La formation a eu lieu en 2 sessions (l'une en date de 05-06/12/2016 et l'autre en date du 13-14/12/2016)

Quelques photos des réalisations à Nyamagabe



Les GFPs de Nyamagabe en formation sur la Carte Modifiée Cotée par les Citoyens



Les AL de Nyamagabe en formation sur la planification basée sur les droits

5.5. Centre de santé de Nyabimata

Au niveau du Centre de santé de Nyabimata, les réalisations de l'année 2016 sont centrées sur la santé curative, préventive et promotionnelle de la population d'au tour de 18000 habitant de la zone de rayonnement. Ainsi, les services rendus par ce centre sont : la Consultation primaire curative, Consultation

prénatale, la Maternité, la Planification familiale, la Vaccination, le service d'ARV, le service de Laboratoire, le service de VCT et celui de Nutrition. Les cinq causes de morbidités sont : Infections des voies respiratoires, Paludisme, Affections bucco dentaires, Traumatisme physique, Maladies diarrhéiques et parasitaires

Principaux résultats atteints

- **Pour la consultation primaires et curatives**, 15.284 c'ad 84,2% personnes sur 18.150 personnes se sont fait consultées. Parmi eux, sur 112 tousseurs reçus 2 cas des tuberculeux ont été identifiés. 523 personnes ont été hospitalisées et 467 autres ont été transférées à l'Hôpital de District.
- **Pour la consultation pré natale 80%**, 534 femmes (dont 248 femmes ayant effectué les 4 visites standards) sur 528 femmes attendues ont été consultées et dans le cadre de prévenir la transmission du VIH mère-enfants, tous les enfants nés de mère séropositives sont tous VIH négatif grâce au bon suivi.
- **Pour la vaccination des enfants de 0-15 mois à 95%** : sur 528 enfants attendus 437 ont reçu la BCG, 415 ont reçu DTC3 et 524 ont reçu MR. Par conséquent, les maladies telles que la rougeole, la poliomyélite sont en voies de disparition/d'élimination et d'autres telles que la Coqueluche et la diphtérie sont éradiquées.
- **Planification familiale** : 3.342 sur 4.283 soit 78% femmes attendues utilisent les méthodes contraceptives et cela contribue au bien-être familial
- **Maternité** : 398 sur 528 soit 75,3% femmes attendue ont accouché au centre de santé et aucun cas de décès maternel enregistré et par conséquent il y a eu réduction de décès néo natale de 6-2 nouveaux nés.
- **Dans le cadre de VCT, il a été testé** 5.786 personnes dont 3 VIH positif c'ad 0.05% ce qui veut dire qu'il y a eu réduction de nouvelles infections au VIH.
- **Quant à la prise en charge des PVVs**, 117 clients en programme dont 2 en pré ARV et tous sont regroupés dans une coopérative.
- **Dans le cadre de prise en charge des maladies de l'enfance**, 120 supervisions ont été faites, 235 enfants ont été soignés par les ASC dont 35 qui ont été transférés au Centre de Santé.



5.6. Magasin d'intrants de Ndago

Au cours de l'année 2016, il n'y a pas eu tellement d'activités de vente d'intrants agricoles et vétérinaires suite à la concurrence des autres intervenants. Pour cela, on a commencé à ne travailler que les jours de marché ; c'est-à-dire le mercredi et samedi depuis le mois de mai jusqu'au 15 Septembre 2016, date à laquelle le magasin a totalement fermé ses Portes.

Résultats atteints :

- Les ventes réalisées que sont les fertilisants, les produits vétérinaires, les fongicides, les semences potagères et celles de la pomme de terre ont généré une valeur de 2.169.695 Frw avec une marge brute de 140.661Frw. Ce qui n'est pas satisfaisant.

5.7. Information et Documentation

Dans le cadre d'information et documentation, il a été produit et diffusé le calendrier promotionnel de l'année 2016, le DUGA № 099 a été produit et distribué et le numéro 100 qu'on avait commencé à produire n'a pas pu être finalisé. 8 actualités/articles ont été produits et publiés sur le site internet d'ADENYA. Nous avons commencé à mettre sur le facebook certaines photos des réalisations et événements grâce à un des membres d'ADENYA qui s'est engagé à le faire.

5.8. Renforcement des capacités des membres et du personnel

ADENYA a été représentée dans les différentes rencontres et ou réunions organisées par nos partenaires tels que les bailleurs, les instances étatiques et les autres organisations de la Société civile grâce aux bonnes relations avec eux. (Voir le tableau en annexe)

5.9. Autres réalisations

D'autres réalisations enregistrées cette année sont en rapport avec la réhabilitation des bâtiments de la Cantine, le transfert de l'unité mécanisée de Nyabimata à la Coopératives des menuisiers COMEQ ainsi qu'à l'accueil et encadrement d'une Stagiaire qui a travaillé dans le cadre de l'élevage du petit bétail.

6. DIFFICULTES RENCONTREES

Suite aux moyens financiers limités nous n'avons pas pu payer la totalité des arriérés des charges patronales et de RAMA ainsi que d'autres dettes comme les frais de missions de quelques agents, les indemnités de pension, ...). On n'a pas pu aussi terminer la réhabilitation de la Cantine tel qu'on le souhaitait.

Le retard du démarrage du projet PPIMA III a entraîné la mise en chômage technique des agents dudit projet pendant un certain temps. Lors du démarrage de cette phase, il y a eu dans le District de Nyamagabe, la divergence entre les attentes (appui matériel et financier) et priorisation de la part des autorités locales. La démission massive et fréquente des autorités au niveau locale a entraîné également des difficultés de mise en exécution du projet suite aux nouvelles autorités qui n'avaient pas de notion sur les objectifs et l'approche du projet.

La crise alimentaire dans la zone d'intervention du projet causée par la longue période de sécheresse a affectée négativement la participation dans les réunions communautaires au niveau du projet PPIMA

Lors de la mise-bas de porcs de race améliorée (Piétrain) qu'on avait introduits dans la ferme école du Rutiti nous avons eu beaucoup de pertes en porcelets car ces derniers se sont mis bas prématurément de façon qu'on ait perdue plus de 30 naissances.

Les aléas climatiques ont affecté négativement la production non seulement celle du Centre semencier Mugase, mais aussi de la population en générale. Et par conséquent cette dernière est affameuse.

7. PERSPECTIVES ET RECOMMANDATIONS

Dans le cadre de renforcement des capacités et amélioration de différentes sections attachées à l'ADENYA, on va continuer à monter les stratégies permettant d'augmenter ses revenus.

Concernant l'amélioration de la qualité des semences de PDT, on va toujours faire la commande des vitro plants à temps afin de produire les semences de souches et les semences de base à diffuser.

Deux nouveaux projets à démarrer sont envisagés. Il s'agit entre autre d'un Centre des métiers de Bigugu et le projet de promotion de la pisciculture dans le Secteur de Kibeho, District de Nyaruguru. On va fournir des efforts et monter des stratégies de mobilisation des ressources afin de pouvoir démarrer.

Quant à la mobilisation des fonds des efforts seront consacrés à l'élaboration des nouveaux projets et à la recherche des financements afin de mieux servir à la population.

Des bonnes relations et collaboration avec les partenaires potentiels d'ADENYA vont se poursuivre afin de mieux travailler en synergie.

Etant donné que la communication interne et externe est un élément important dans une organisation, on fournira également des efforts pour renforcer ce domaine. Pour le magasin de Ndago qui a fermé ses portes, on doit chercher d'autres alternatives afin de pouvoir le rentabiliser.

A travers le projet PPIMA, le renforcement de la mobilisation des citoyens et des autorités de base sur les objectifs du projet surtout dans le nouveau District de Nyamagabe s'avère nécessaire. Compte tenu de la zone d'intervention dudit projet, il serait bon de chercher le bureau du projet PPIMA dans le secteur de Mushubi qui est au milieu afin.

La planification des activités de l'année 2017 tiendra compte de la période de la commémoration du génocide perpétué contre les Tutsi et la période des élections présidentielles.

N'oublions pas que dans le cadre de la planification à long-terme, le plan stratégique 2017-2021 sur lequel seront basées les activités de l'année 2017 sera finalisé dans les meilleurs délais.

8. CONCLUSION

Malgré les moyens financiers limités, les résultats atteints au cours de l'année 2016 sont en général satisfaisants et encourageants. Différentes activités ont été réalisées à travers différents projets et programmes à savoir : le centre semencier MUGASE, la ferme école de Rutiti, le Centre de santé de Nyabimata, le projet PPIMA et le projet de promotion de la participation des ménages au développement agricole et de nutrition. Même s'il y a eu un nouveau projet de formation en agro écologie, petit élevage et en jardinage potager, la ferme école de Rutiti nécessite pas mal d'efforts pour pouvoir s'autofinancer. Suite à la concurrence en matière de commercialisation d'intrants agricoles et d'élevage, le magasin de commercialisation d'intrants de Ndago a fermé ses portes et avec la fin di Projet PPIMA II, le cyber café de Kibeho a aussi fermé ses portes.

Toutes ces réalisations sont des fruits des efforts consentis par tous les intervenants dont les membres des organes d'ADENYA, le personnel et les partenaires à la base, les partenaires financiers les instances et les institutions étatiques. Que tout le monde reçoit ici, nos remerciements pour sa participation sans laquelle toutes ces réalisations n'auraient pas été atteintes.

10. LES ANNEXES

10.1. Liste des cellules et villages d'intervention du PPIMA dans NYAMAGABE

SECTEUR	CELLULE	VILLAGES
Mugano	Ruhinga	Karambi
		Kabuye
		Gitarama
		Kibande
	Yonde	Gisovu
		Nyarusazi
		Ruhamira I
		Ruhamira II
Mushubi	Buteteri	Gorwe
		Remera
		Kizanganya
		Ngoma
	Cyobe	Gaseke
		Nyagisumo
		Nyakabingo
		Nyakarambi
Nkomane	Nkomane	Banda
		Mugali
		Mutarama
		Ruhinga
	Musaraba	Rutare
		Gihunga
		Rwimpiri
		Cyimbogo
Tare	Gatovu	Kigusa
		Gasenge
		Ruziba
		Kimina
	Nkumbure	Muhumo
		Kibwije
		Biraro
		Uwumugeti

10.1. Cheptel de la ferme école de Rutiti

Espèce	Adultes			Petits (es)			Nouveaux nés	Nombre total
	Male	Femelle	Tot.	Male	Femelle	Tot.		
Porcs	1	8	9	13	22	35	18	62
Lapins	3	5	8			21		29
Cobayes	3	13	16			9	8	23
Poules	2	923	925	0	0	925		925

10.2. *Liste des Membres*

1. BIRASA Jonathan
2. NIYITEGEKA Marthe
3. MUKEZANGANGO Berchmas
4. SIBORUREMA Silas
5. NTIRAMBIRWA Silvain
6. KAMPOGO Immaculée
7. UWAMALIYA Léonie
8. HABINSHUTI Damien
9. GAKWAYA Pancrace
10. HABYARIMANA Mathias
11. MUKARUSHEMA Félicité
12. NKULIYIMANA Gabriël
13. RUGIRABAGANWA Domitien
14. HAKIZIMANA Juvénal
15. TEGERA François
16. TURAHIRWA Juvénal
17. SEBAGEMA J.M.V
18. MUKASHEMA Francine
19. NTAWUHIGIYEZE Damien
20. NIYONGANA Gallican
21. NSANZIMANA Justin
22. MUKANYABYENDA Glorioso
23. NYIRAMYASIRO Dative
24. MUKANTAGUNGIRA Anastasie.
25. MUTEMBEREZI Théophile.
26. MURWANASHYAKA Emmanuel
27. UNDIMUKOBWA Marceline
28. NTEZIMANA Emmanuel
29. NSABIMANA Pascal